

Piloter le changement organisationnel et limiter les risques psychosociaux

Objectif de la formation

Mettre en place des processus collaboratifs pour faciliter l'accord et l'engagement de ses collaborateurs dans l'atteinte des objectifs



Groupe de 4 à 6 participants



2 journées



Sur place (y compris pause-café et déjeuners)

Prérequis

Occuper des fonctions managériales
Responsables découvrant les fonctions de management

Mener une mission d'audit de mon périmètre

- Comprendre les notions de l'audit : périmètre, missions, objectifs, processus, métiers et ressources
- Cartographier l'activité et les risques associés, Établir un tableau de bord pour piloter son activité

Anticiper les impacts du changement

- Evaluer son niveau de stress par les questionnaires
- Anticiper et limiter les différents types de risques psychosociaux en période de changement (stress, fatigue, burn-out)

Accompagner son équipe en période de changement

- Connaître les acteurs de la prévention interne et externe
- Le coaching en neuroscience au service de mon équipe
- Gérer les émotions face au changement par l'approche du coaching en neurosciences et du conseil

€ 2100 HT

- Diagnostic 90 minutes
- Formation 2 journée
- Pack suivi 210 minutes

Compétences développées

- Élaborer la carte d'identité de mon service
- Planifier l'activité de mon service Élaborer, fixer et suivre des objectifs
- Mettre en pratique les méthodes au sein de l'organisation

Techniques d'animation

- Quiz,
- Analyse de cas
- Mise en situation
- Réflexion collective et partage des bonnes pratiques

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement
- Quiz ou mises en situation pour valider les acquis Points bilan avec les participants
- Questionnaire de satisfaction à chaud